

ISTITUTO COMPRENSIVO DI RUDIANO

DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LE MANSIONI

ESTRATTO

CAPITOLO N. 11

“TUTELA DELLE LAVORATRICI MADRI”

SEDE LEGALE

VIA ALCIDE DE GASPERI, 41

RUDIANO (BS)

Data ultimo aggiornamento 14/11/2024

DATORE DI LAVORO	RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA
Gianfranco Bianco	Bettelli Elisa

MEDICO COMPETENTE	RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE
Stefania Reghenzi	Piatti Marco

REVISIONI del DOCUMENTO di VALUTAZIONE dei RISCHI

N.	Data	Oggetto
0	19/4/2017	Unificazione e stesura documento di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs 81/2008
1	19/1/2021	Aggiornamento (v18m19)
2	29/8/2022	Aggiornamento
3	14/11/2024	Aggiornamento

TUTELA DELLE LAVORATRICI MADRI

Principali norme di riferimento

D.Lgs. 151/2001 (Testo Unico); DPR n. 1026/1976

Come prescritto dall'art. 11 del D.Lgs. 151 del 26/03/2001 (G.U. n. 96/2001) è stata effettuata la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici e delle studentesse gestanti, puerpere o in periodo di allattamento.

Questa valutazione è da estendersi anche per i tirocinanti ed i soggetti in alternanza scuola-lavoro eventualmente presenti presso la scuola; i rischi sono i medesimi previsti per il ruolo per cui il progetto di alternanza è stato attivato.

Le lavoratrici e le studentesse, sono state informate in merito alla necessità di informare il datore di lavoro in caso di maternità (consegna del certificato medico di gravidanza).

Al momento del sopralluogo è stato riscontrato che sono previste alcune attività che comportano saltuariamente l'esecuzione di lavori faticosi, pericolosi od insalubri, intesi come tali dalle norme in vigore a protezione delle lavoratrici madri.

In particolare sono identificabili le seguenti attività a rischio:

1.1 INSEGNANTI E TIROCINANTI IN AFFIANCAMENTO: INFANZIA

ATTIVITA'	RIFERIMENTO (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	NOTE	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORIA	ASTENSIONE FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO
Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post-partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso	SI	SI
Sollevamento bambini e movimentazione manuale di carichi >3kg	All. A lett. F		SI	SI
	All. C lett. A punto 1 b)		SI	SI
Posture incongrue e stazione eretta prolungata	All. A lett. F e G		SI	NO

Rischio biologico da valutare (assenza di immunizzazione per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.) Stretto contatto e igiene personale dei bambini (rischio biologico)	All. B lett. A punto 1b)	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO
	All. C lett. A punto 2	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO

1.2 INSEGNANTI E TIROCINANTI IN AFFIANCAMENTO : PRIMARIA

ATTIVITA'	RIFERIMENTO (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	NOTE	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORIA	ASTENSIONE FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO
Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post-partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso <u>Il rischio è comunque da considerare in presenza di soggetti con gravi disabilità nelle classi in cui si svolge attività</u>	SI	NO (genericamente) SI (per insegnanti di con accesso in palestra)
Rischio biologico da valutare (assenza di immunizzazione per virus rosolia; periodi	All. B lett. A punto 1 b)	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO
	All. C lett. A punto 2	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO

di epidemia; ecc.) Stretto contatto e igiene personale dei bambini (rischio biologico)				
Posture incongrue e stazione eretta prolungata	All. A lett. F e G		SI	NO
Sollevamento bambini e movimentazione manuale di carichi >3kg	All. A lett. F		SI	SI
	All. C lett. A punto 1 b)		SI	SI

1.3 INSEGNANTI E TIROCINANTI IN AFFIANCAMENTO : SECONDARIA DI I GRADO

ATTIVITA'	RIFERIMENTO (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	NOTE	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORIA	ASTENSIONE FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO
Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post-partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso	NO (genericamente) SI (per insegnanti di con accesso in palestra)	NO (genericamente) SI (per insegnanti di con accesso in palestra)

		Il rischio è comunque da considerare in presenza di soggetti con gravi disabilità nelle classi in cui si svolge attività		
Rischio biologico da valutare (assenza di immunizzazione per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.)	All. B lett. A punto 1 b)	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO
	All. C lett. A punto 2	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO
Posture incongrue e stazione eretta prolungata	All. A lett. F e G	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO

1.4 COLLABORATRICI SCOLASTICHE: INFANZIA

ATTIVITA'	RIFERIMENTO (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	NOTE	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORIA	ASTENSIONE FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO
Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta	SI	SI

		Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post-partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso Il rischio è comunque da considerare in presenza di soggetti con gravi disabilità nelle classi in cui si svolge attività		
Uso di scale	All. A lett. E	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
Lavori pesanti con movimentazione di carichi >3kg	All. A lett. F		SI	SI
	All. C lett. A punto 1 b)		SI	SI
Impiego di prodotti di pulizia pericolosi per la salute (rischio chimico)	All. A lett. C	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
	All. C lett. A punto 3 a), b), f)	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
Posture incongrue e stazione eretta prolungata	All. A lett. F e G	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
Rischio biologico da valutare (assenza di	All. B lett. A punto 1b)	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO

<p>immunizzazione per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.)</p> <p>Stretto contatto e igiene personale dei bambini (rischio biologico)</p> <p>Pulizia servizi igienici (rischio biologico)</p>	All. C lett. A punto 2	<p>Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)</p>	<p>DA VALUTARE CASO PER CASO</p>	<p>DA VALUTARE CASO PER CASO</p>
--	------------------------	---	----------------------------------	----------------------------------

1.5 COLLABORATRICI SCOLASTICHE: PRIMARIA

ATTIVITA'	RIFERIMENTO (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	DESCRIZIONE ATTIVITA' (secondo D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORIA	ASTENSIONE FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO
Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	<p>In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post-partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso</p> <p>Il rischio è comunque da considerare in presenza di soggetti con gravi disabilità nelle classi in cui</p>	SI	SI

		si svolge attività		
Uso di scale	All. A lett. E	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
Lavori pesanti con movimentazione di carichi >3kg	All. A lett. F		SI	SI
	All. C lett. A punto 1 b)		SI	SI
Impiego di prodotti di pulizia pericolosi per la salute (rischio chimico)	All. A lett. C	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
	All. C lett. A punto 3 a), b), f)	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
Posture incongrue e stazione eretta prolungata	All. A lett. F e G	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
Rischio biologico da valutare (assenza di immunizzazione per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.) Stretto contatto e	All. B lett. A punto 1b)	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO
	All. C lett. A punto 2	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO

igiene personale dei bambini (rischio biologico)				
Pulizia servizi igienici (rischio biologico)				

1.6 COLLABORATRICI SCOLASTICHE: SECONDARIA DI I GRADO

ATTIVITA'	RIFERIMENTO (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	NOTE	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORIA	ASTENSIONE FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO
Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	<p>In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post-partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso</p> <p>Il rischio è comunque da considerare in presenza di soggetti con gravi disabilità nelle classi in cui si svolge attività</p>	NO	NO
Uso di scale	All. A lett. E	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
Lavori pesanti con movimentazione di carichi >3kg	All. A lett. F	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
	All. C lett. A punto 1 b)	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO

Impiego di prodotti di pulizia pericolosi per la salute (rischio chimico)	All. A lett. C	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
	All. C lett. A punto 3 a), b), f)	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
Posture incongrue e stazione eretta prolungata	All. A lett G	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
	All. C lett. A punto 1 b)	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
Rischio biologico da valutare (assenza di immunizzazione per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.) Pulizia servizi igienici (rischio biologico)	All. B lett. A punto 1b)	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO
	All. C lett. A punto 2	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO

1.7 PERSONALE IN APPOGGIO A DISABILI (DOCENTE E NON)

ATTIVITA'	RIFERIMENTO (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	NOTE	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORIA	ASTENSIONE FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO
------------------	---	-------------	---	---

Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post-partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso	SI	SI
Ausilio ad allievi non autosufficienti dal punto di vista motorio o con gravi disturbi comportamentali (rischio di reazioni improvvise e violente)	All. A lett. F, G e L		SI	SI
Movimentazione manuale disabili	All. A lett. F e G		SI	SI
	All. C lett. A punto 1 b)		SI	SI
Rischio biologico da valutare (assenza di immunizzazione per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.)	All. B lett. A punto 1b)	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO
	All. C lett. A punto 2	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO

Stretto contatto e igiene personale dei bambini (rischio biologico)				
---	--	--	--	--

1.8 IMPIEGATE:

ATTIVITA'	RIFERIMENTO (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	NOTE	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORIA	ASTENSIONE FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO
Posture incongrue per impiego di VDT	Art 17 comma 1	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
Archiviazione pratiche (fatica fisica) front office (stazione eretta)	All. A lett G	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
	All. C lett. A punto 1 b)	Rischio Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO
Rischio biologico da valutare (assenza di immunizzazione per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.)	All. B lett. A punto 1b)	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO
	All. C lett. A punto 2	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO

1.9 STUDENTESSE:

ATTIVITA'	RIFERIMENTO (D.Lgs. 151/01 e smi o diverso se specificato)	NOTE	ASTENSIONE ANTICIPATA OBBLIGATORIA	ASTENSIONE FINO A 7 MESI DOPO IL PARTO
Traumatismi	Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 novembre 2005 (prot. n. 15)	<p>In relazione alla richiesta [...] di concedere l'astensione del lavoro fino a sette mesi dopo il parto alle educatrici professionali nelle comunità alloggio per minori ed alle insegnanti di sostegno nella scuola materna ed elementare, si condivide l'indirizzo fornito da codesta Direzione Regionale alla Dpl di Brescia, ovvero di autorizzare l'astensione post-partum fino a sette mesi valutando, di volta in volta, ogni singolo caso</p> <p>Il rischio è comunque da considerare in presenza di soggetti con gravi disabilità nelle classi in cui si svolge attività</p>	SI	<p>NO (genericamente)</p> <p>SI (per accesso in palestra)</p>
Rischio biologico da valutare (assenza di immunizzazione per virus rosolia; periodi di epidemia; ecc.)	All. B lett. A punto 1 b)	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO
	All. C lett. A punto 2	Necessaria valutazione medico-sanitaria (in particolare in presenza di portatori di patologie infettive documentate)	DA VALUTARE CASO PER CASO	DA VALUTARE CASO PER CASO
Posture incongrue e stazione eretta prolungata	All. A lett. G	Rischio da eliminarsi con misure organizzative	NO	NO

Nelle scuole secondarie, il coordinatore di classe si occuperà annualmente di informare le studentesse sulla opportunità di consegnare al dirigente scolastico l'eventuale certificato di gravidanza al fine di attivare le misure di prevenzione previste dal D.Lgs. 151/2001

Nelle scuole secondarie, il coordinatore di classe si occuperà annualmente di informare le studentesse sulla opportunità di consegnare al dirigente scolastico l'eventuale certificato di gravidanza al fine di attivare le misure di prevenzione previste dal D.Lgs. 151/2001

Nota relativa al pendolarismo

Il viaggio tra il luogo di lavoro e l'abituale residenza non viene contemplato dalla legislazione italiana, ma viene comunque citato come fattore di rischio nelle Linee Diretrici UE.

Infatti alla voce "spostamenti all'interno o all'esterno del luogo di lavoro" troviamo la seguente descrizione:

"Gli spostamenti durante il lavoro e da e verso il luogo di lavoro possono essere problematici per le donne gestanti e comportare rischi, tra cui fatica, vibrazioni, stress, posture statiche, disagi e infortuni. Tali rischi possono avere effetti significativi sulla salute delle lavoratrici gestanti e puerpere".

Tuttavia il 25 febbraio 2015 è stato emanato un Interpello del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che chiarisce che "...il provvedimento di astensione ex art. 17, comma 2, lett. b), possa essere emanato solo in presenza di rischi legati all'ambiente di lavoro o alle mansioni, ovvero agli spostamenti soltanto qualora essi siano intrinsecamente connaturati al tipo di lavoro svolto, così da essere necessari durante l'orario di lavoro".

Lo stesso Interpello afferma che "...qualora la lavoratrice gestante non sia in condizioni di sopportare il disagio dello spostamento quotidiano da casa alla sede di lavoro e viceversa, la stessa potrà richiedere un provvedimento di astensione anticipata per gravidanza a rischio alla competente ASL ai sensi della lettera a) del comma 2) del novellato articolo 17..."

Spetterà al personale medico, eventualmente sentito il medico competente, la valutazione di merito.

Misure da adottare a carico della Direzione Scolastica

[Priorità 1]

Misure generali:

Come stabilito dall'allegato IV comma 1.11 del D.Lgs. 81/2008 per le donne e le studentesse gestanti, puerpere o in periodo di allattamento sarà predisposto un ambiente idoneo per riposarsi in posizione distesa e in condizioni appropriate.

Come prescritto dall'art. 11 comma 2 del D.Lgs. 151/2001 le dipendenti ed i rappresentanti della sicurezza saranno informati sui risultati della valutazione dei rischi e sulle conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate.

Nel caso di spostamento di mansioni sarà – contestualmente - informato il Servizio di Ispezione del Lavoro territorialmente competente (D.Lgs. 151/2001 art. 12 comma 2).

Nelle scuole secondarie, prescrivere agli insegnanti di informare le studentesse sui risultati della valutazione dei rischi (in particolare rischio chimico/biologico); La data e gli argomenti illustrati dovranno essere annotati sul registro di classe.

Alle lavoratrici e studentesse gestanti, puerpere o in periodo di allattamento (fino a sette mesi dopo il parto) non saranno affidati lavori o esercitazioni didattiche che comportino l'esposizione alle attività a rischio elencate, prevedendo adeguate misure organizzative da valutarsi di volta in volta in collaborazione con il RSPP (ad esempio lo spostamento ad altre mansioni oppure l'interdizione dalla singola attività lavorativa) laddove non sia possibile ricorrere a tali misure si procederà alla richiesta di astensione al Servizio di Ispezione del Lavoro territorialmente competente

[Priorità 1]

Nel caso di spostamento di mansioni sarà – contestualmente - informato il Servizio di Ispezione del Lavoro territorialmente competente (D.Lgs. 151/2001 art. 12 comma 2).

Alle tirocinanti richiedere di dichiarare l'eventuale stato di gravidanza non appena ne vengano a conoscenza **[Priorità 1]**

